



VSK

Hållbarhetsrapport 2024



VI ÄR **VBK**

Vi är VBK, ett konsulterande ingenjörsföretag inom byggbranschen. Vårt juridiska namn är VBK Konsulterande Ingenjörer men i dagligt tal och skrift använder vi en kortare version, VBK. Vi är verksamma inom byggprojektering och projektstyrning vilket innebär att vi erbjuder tjänster inom bland annat byggnadskonstruktion, byggnadsteknik och fysik, projektledning, projekterings- och byggledning samt underhållsplaner.

VBK öppnade sina dörrar 1958 i Göteborg, med kunder främst inom anläggning och tung industri. Tillsammans med industriuppbyggnaden i Västsverige växte VBK. Idag har vi fyra kontor; huvudkontoret i Göteborg och tre lokalkontor i Malmö, Skövde och Stockholm och vi har uppdrag i hela landet. Vi är drygt 100 anställda och arbetar med kunder främst inom industri, bostäder, hotell, affärslokaler, skolor, kontor, vårdbyggnader och idrottsanläggningar.

Redan från starten har vår vision varit tydlig; vi arbetar med ingenjörskonst som förverkligar våra kunders visioner. Därför arbetar vi nära våra kunder och jobbar mycket engagerat mot deras målbild.

En mer hållbar bransch

H Ö G T
**STÄLLDA MILJÖ- OCH
HÅLLBARHETSKRAV**

Vår bransch, Bygg- och fastighetsbranschen, som vi tillhör står för en femtedel av Sveriges inhemska koldioxidutsläpp, om man ser ur ett livscykelperspektiv. Utöver det tillkommer utsläpp från en relativt stor andel importerade byggprodukter. För att följa bygg- och fastighetsbranschens färdplan för ett fossilfritt Sverige måste också hela branschen ta ett större ansvar. Även nationella mål och branschspecifika färdplaner skapar tillsammans med EU-taxonomin och andra finansiella incitament en stark drivkraft för alla branscher att arbeta strategiskt med klimatfrågan. Vi på VBK arbetar med många projekt som har högt ställda miljö- och hållbarhetskrav vilket innebär att vi behöver hålla samma takt som våra kunder och intressenter. För oss är det givet att arbeta strategiskt med hållbarhet och klimat för att ta vårt ansvar och minska miljöpåverkan.

VBK:S HÅLLBARHETSARBETE

I enlighet med agenda 2030:s globala mål för en hållbar utveckling har vi på VBK tittat på hur vi förhåller oss till hållbarhet, vad som påverkar oss och hur vi kan bidra till att minska klimatpåverkan.

De 17 målen är sammankopplade men delas ofta in i tre dimensioner – social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet. Mål 17 – genomförande och partnerskap – genomsyrar och är en förutsättning för de övriga målen.

I en intern hållbarhetsworkshop bedömde medarbetare och ledning att VBK påverkar och påverkas av följande mål i störst utsträckning: 3, 5, 7, 10, 11, 12, 13, 15, 17.



PÅVERKAR/PÅVERKAS I STÖRST UTSTRÄCKNING AV:



VBK:S HÅLLBARHETSARBETE

Även under 2024 har VBK dragit nytta av väsentlighetssanalysen, vilken utfördes 2022, genom ett antal konkreta åtgärder. Ledningen har tagit fram en intern Agenda 2030 med långsiktiga strategiska mål med avsikt att dessa ska genomsyra hela företaget. Man har sett över jämställdheten på företaget och satt upp konkreta mål över hur fördelningen mellan kön på högre positioner skall utvecklas inom tidsintervallet. Hållbarhetsmålen inom miljöaspekten har blivit fler och mer definierade än tidigare år där man satt tydliga interna mål av klimatavtryck samt i de externa i projekten.

För att få en överblick över företagets nuvarande koldioxidutsläpp har vi även under 2024 haft regelbundna dialoger med våra kunder, genomfört kontinuerliga medarbetarundersökningar samt gjort en miljöspendanalys.

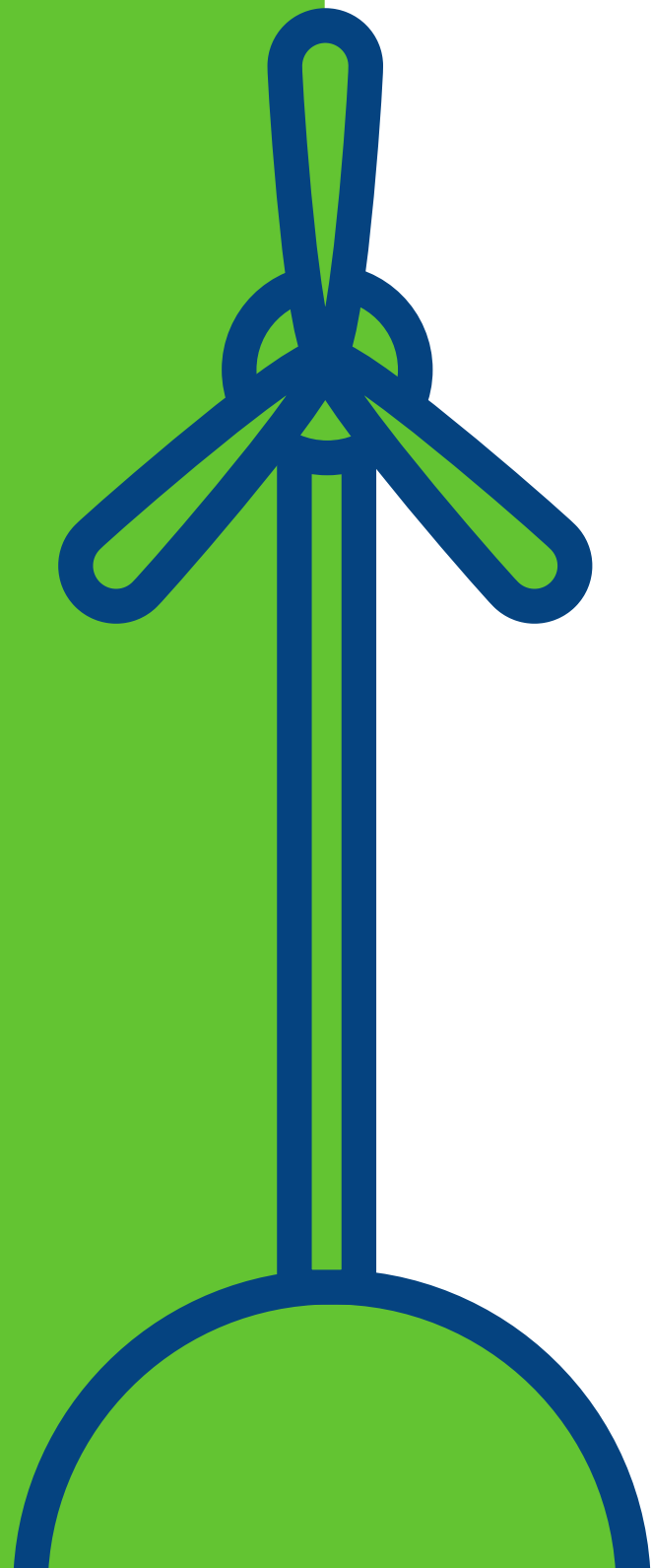
För att kunna jämföra årets miljöspendanalys med jämförelseåret 2019 har man behövt uppdatera miljöspendanalyserna från 2019 samt 2022 med ny statistik från SCB (statistiska centralbyrån). Resultaten av dessa uppdaterade miljöspendanalyser blev följande:

År	Ton CO2e	Minskning %
2019	258	-
2022	202	22%
2023	148	43%
2024	210	19%



VBK:S HÅLLBARHETSARBETE

Under 2024 medverkade VBK i flera generalkonsultuppdrag där andra konsulter gick in som underkonsulter för VBK. I dessa fall har VBK agerat mellanhand för faktureringen och har inte själva bidragit till ett större utsläpp av CO2e för dessa poster. Däremot finns dessa kostnader med i beräkningarna och påverkar vår miljöspendanalys negativt och ger ett resultat som inte är helt tillförlitligt. Det utsläpp av CO2e som våra underkonsulter bidrar till bör varje enskild konsult stå för, varför vi gjorde en jämförbar uträkning där vi tagit bort kostnaderna för våra underkonsulter.

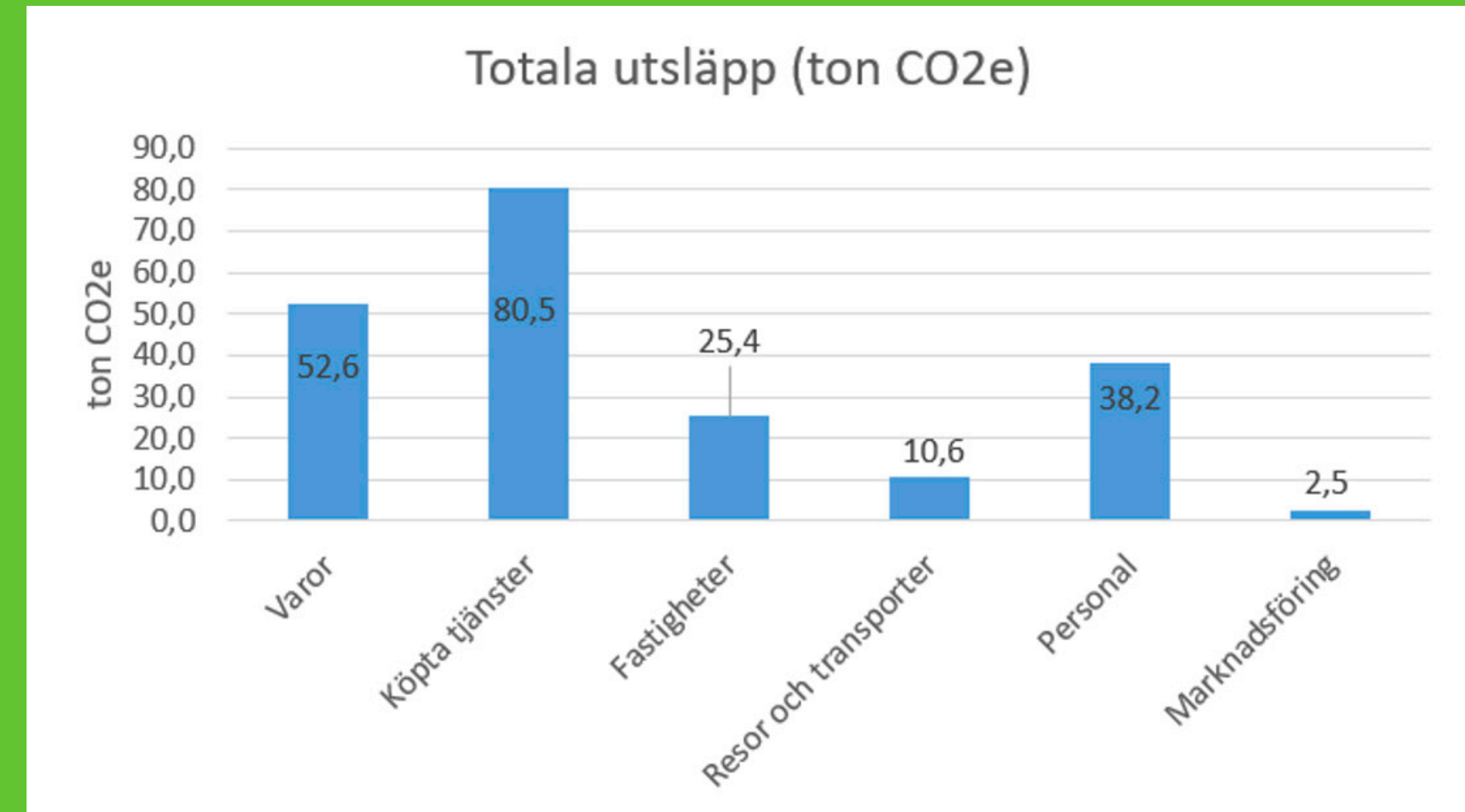


För att få en historik och jämförbarhet räknade vi även bort samma kostnader för åren bakåt i tiden. Se resultat enligt tabell nedan:

År	Ton CO2e	Minskning %
2019	233	-
2022	165	29%
2023	113	52%
2024	135	42%

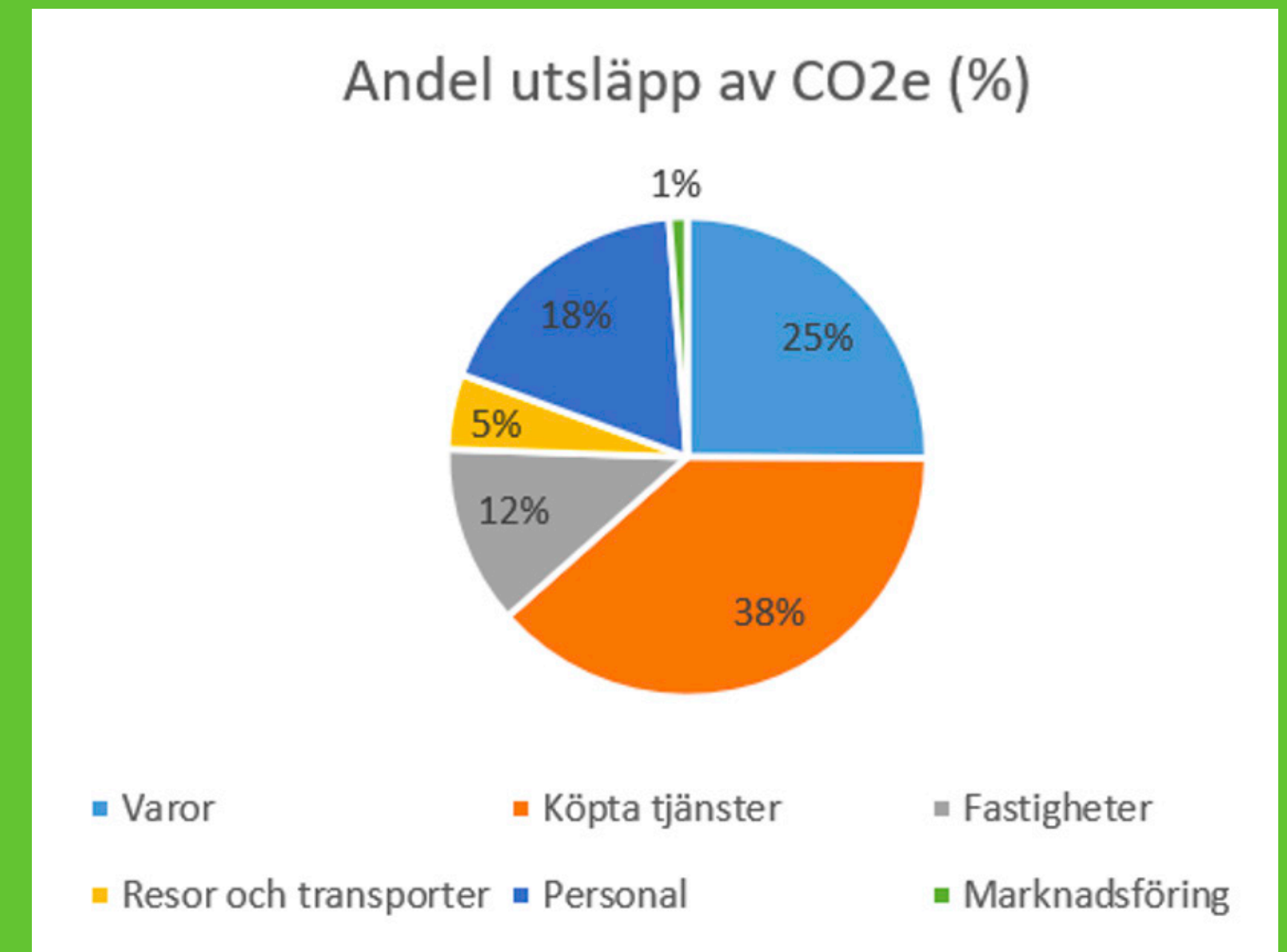
VBK:S HÅLLBARHETSARBETE

Genom att kategorisera alla kostnadsposter går det att identifiera vilka poster som utgör den stora skillnaden i utsläpp. Den stora skillnaden i utsläpp återfinns i kategorierna köpta tjänster, varor och personal. Under 2024 genomfördes en studieresa vars kostnader ligger under personal och således påverkar att denna kategori ökar. Inom kategorin varor är det främst inköp av datorer och andra tekniska enheter som bidrar till ett ökat utsläpp. Datorer utgör ett viktigt arbetsredskap och de byts generellt ut vart 3:e år. Detta innebär att denna kategori kommer bli högre med samma intervall. Under kategorin köpta tjänster ligger kostnaderna för underkonsulter, vilka varit betydligt större under 2024 jämfört med tidigare år.



Totala koldioxidutsläpp i ton CO2e samt andel för VBK under 2024.

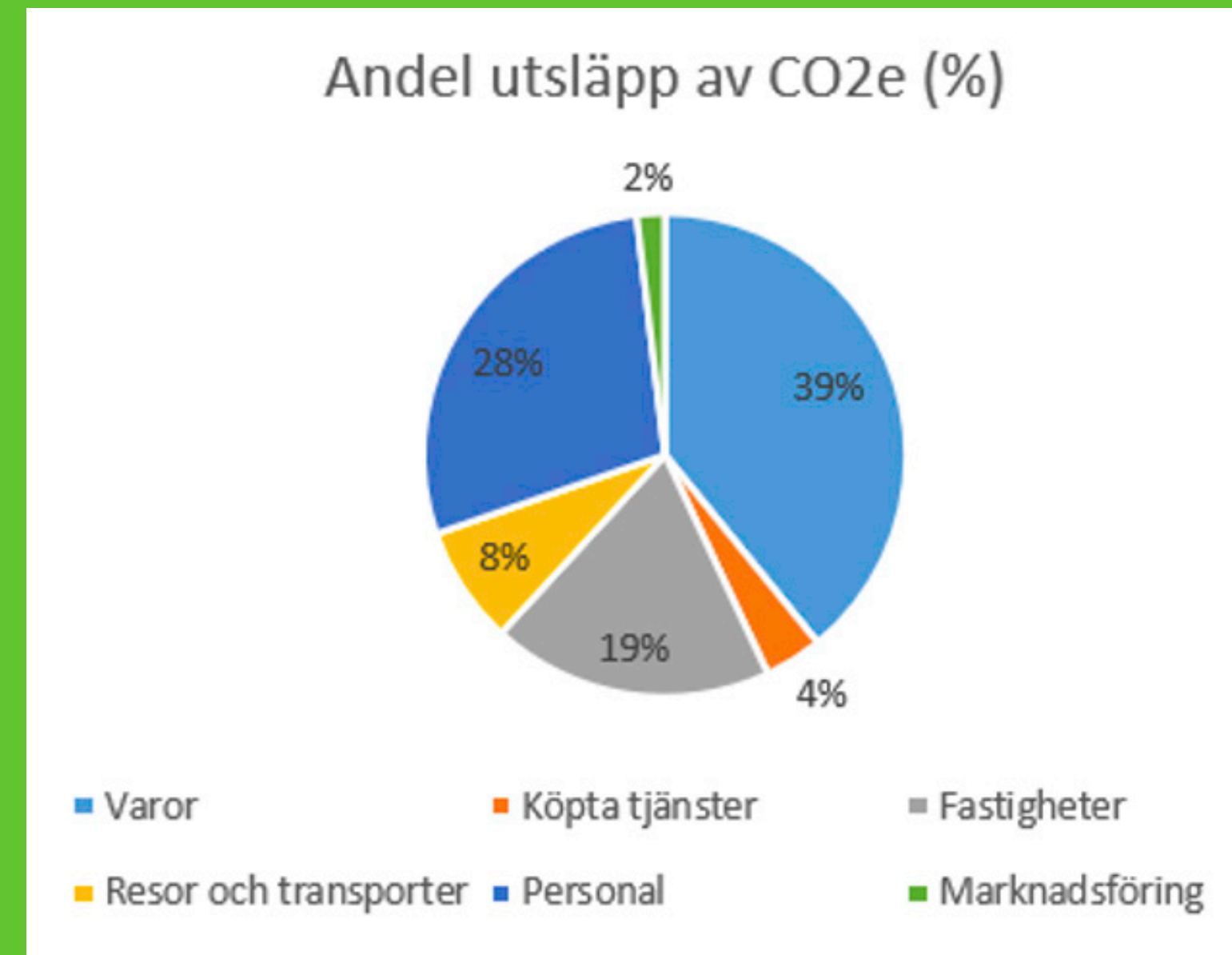
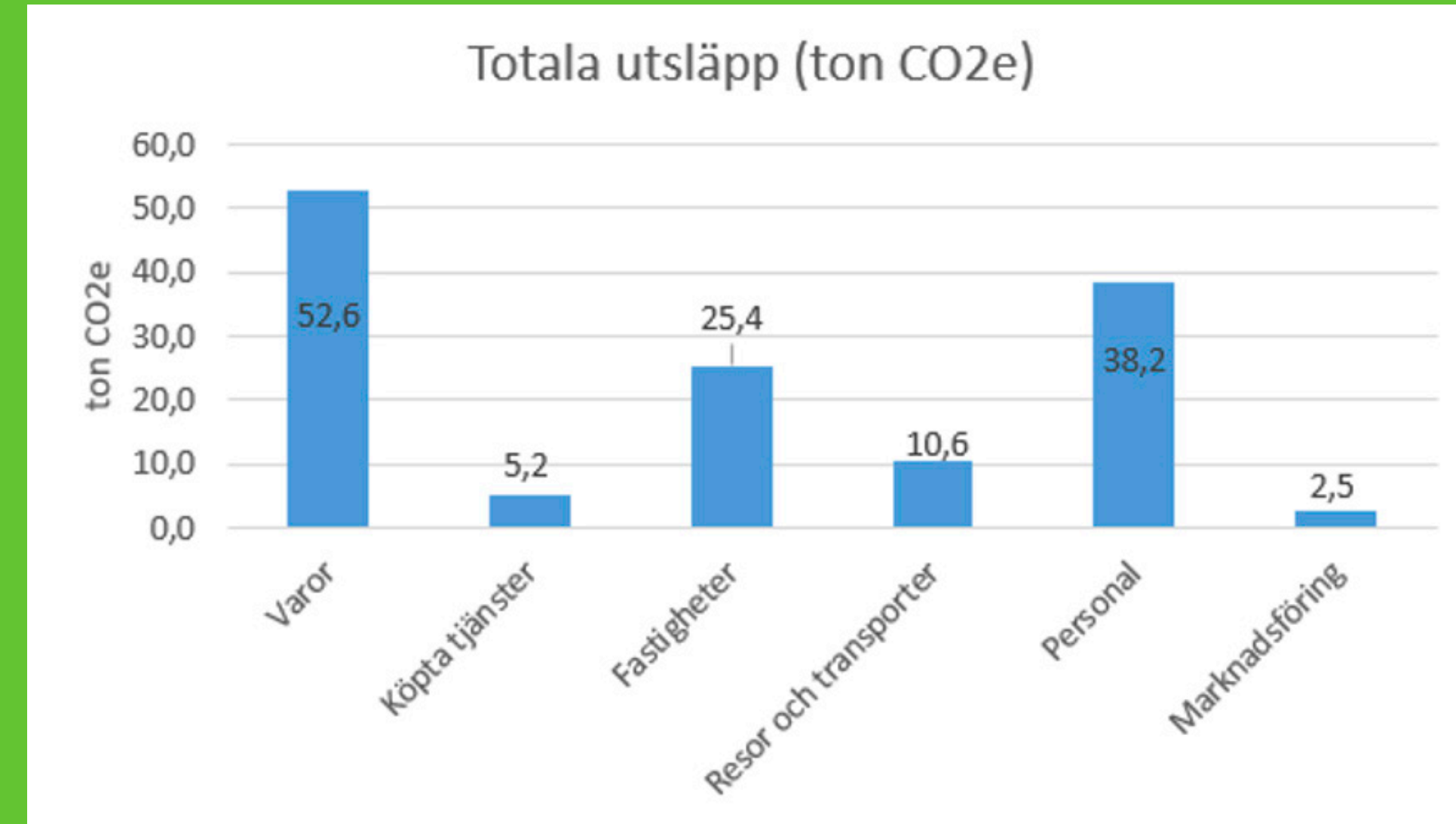
I figuren framgår att kategorierna köpta tjänster, personal och varor utgör de största utsläppen av koldioxidekvivalenter.



VBK:S HÅLLBARHETSARBETE

Totala koldioxidutsläpp i ton CO2e samt andel för VBK under 2024 exkl. kostnad för underkonsulter.

I figuren framgår att kategorin köpta tjänster går från den kategori med störst utsläpp till den med näst minst utsläpp om man räknar bort kostnader för underkonsulter. I stället är det då kategorierna varor, fastigheter och personal som är de största utsläppskategorierna. Detta resultat stödjer resonemanget att kostnader för underkonsulter bör uteslutas från beräkningarna.



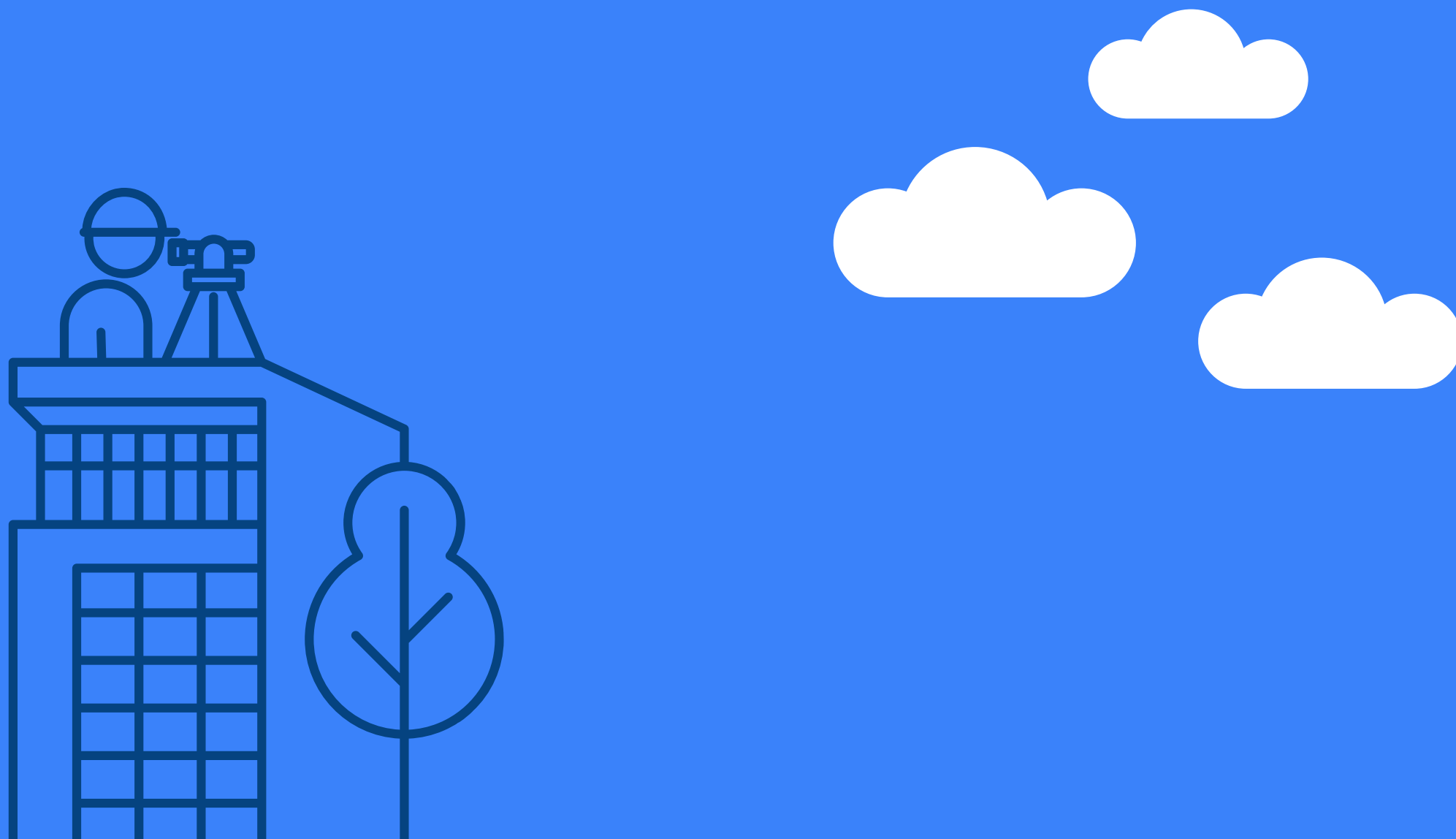
KLIMATDATA FRÅN PROJEKTERING

Vårt största klimatavtryck gör vi i vårt dagliga arbete, i de byggnadsverk som produceras. Vi arbetar strategiskt med nya verktyg för att kunna bedöma klimatavtrycket i våra projekt redan i tidiga skeden. Vi läser även in EPD:er (Environmental Product Declaration - miljövarudeklarationer) för att enkelt kunna framställa klimatdeklarationer för färdiga byggnader.

Hållbarhetsarbete vid projektering av underjordiskt garage
Under 2024 har VBK projekterat ett underjordiskt garage med ett tydligt klimatmål: att reducera byggnationens utsläpp med cirka 60 % jämfört med en baseline som togs fram från programhandlingen och användes som referens. Fyra olika lösningar togs fram för att se hur långt det gick att reducera utsläppen från konstruktions material.

För att uppnå detta mål har arbetet bedrivits utifrån tre huvudsakliga perspektiv:

1. Resurseffektiv konstruktion
2. Användning av rätt betong på rätt plats
3. Klimatförbättrad betong



RESURSEFFEKTIV KONSTRUKTION

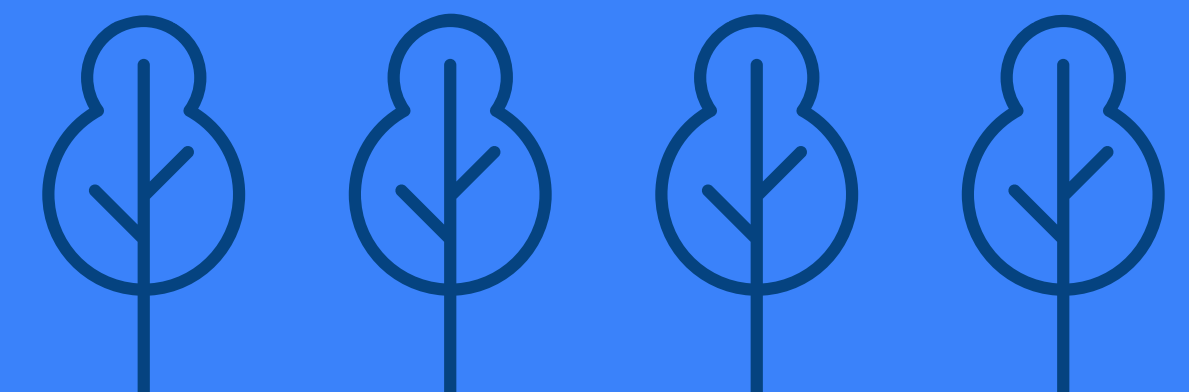
Vid utformningen av konstruktionen har målsättningen varit att minimera materialåtgången genom en så optimerad och kompakt lösning som möjligt. Detta var avgörande både för att minska materialförbrukningen och eftersom det tillgängliga utrymmet för garaget var begränsat. Varje kvadratmeter har därmed utnyttjats på ett effektivt sätt.

ANVÄNDNING AV RÄTT BETONG PÅ RÄTT PLATS

Betonggjutningarna har anpassats utifrån de exponeringsklasser som gäller för olika delar av parkeringshuset. Eftersom exponeringsklassen XF påverkar möjligheten att använda alternativa bindemedel till cement i betong, var det centralt att undvika att tillämpa den högsta exponeringsklassen i hela konstruktionen.

Därför har stor vikt lagts vid att noggrant definiera exponeringsklassen för varje konstruktionsdel. Exempelvis har väggar belägna mindre än en meter från golvnivå klassificerats som XD3+XF4, vilket innebär att endast 35% av bindemedlen kan ersättas med alternativa bindemedel. Däremot har väggar över än en meter från golvet fått exponeringsklassen XC4+XF1, vilket möjliggör upp till 65% alternativa bindemedel i betongen.

Denna differentiering har varit avgörande för att minska klimatpåverkan, men har samtidigt inneburit ökade logistiska utmaningar på byggarbetsplatsen, då entreprenören behövt säkerställa att rätt betong används på rätt plats. För att undvika skarvar har vått-i-vått gjutning applicerats i dessa skikt.

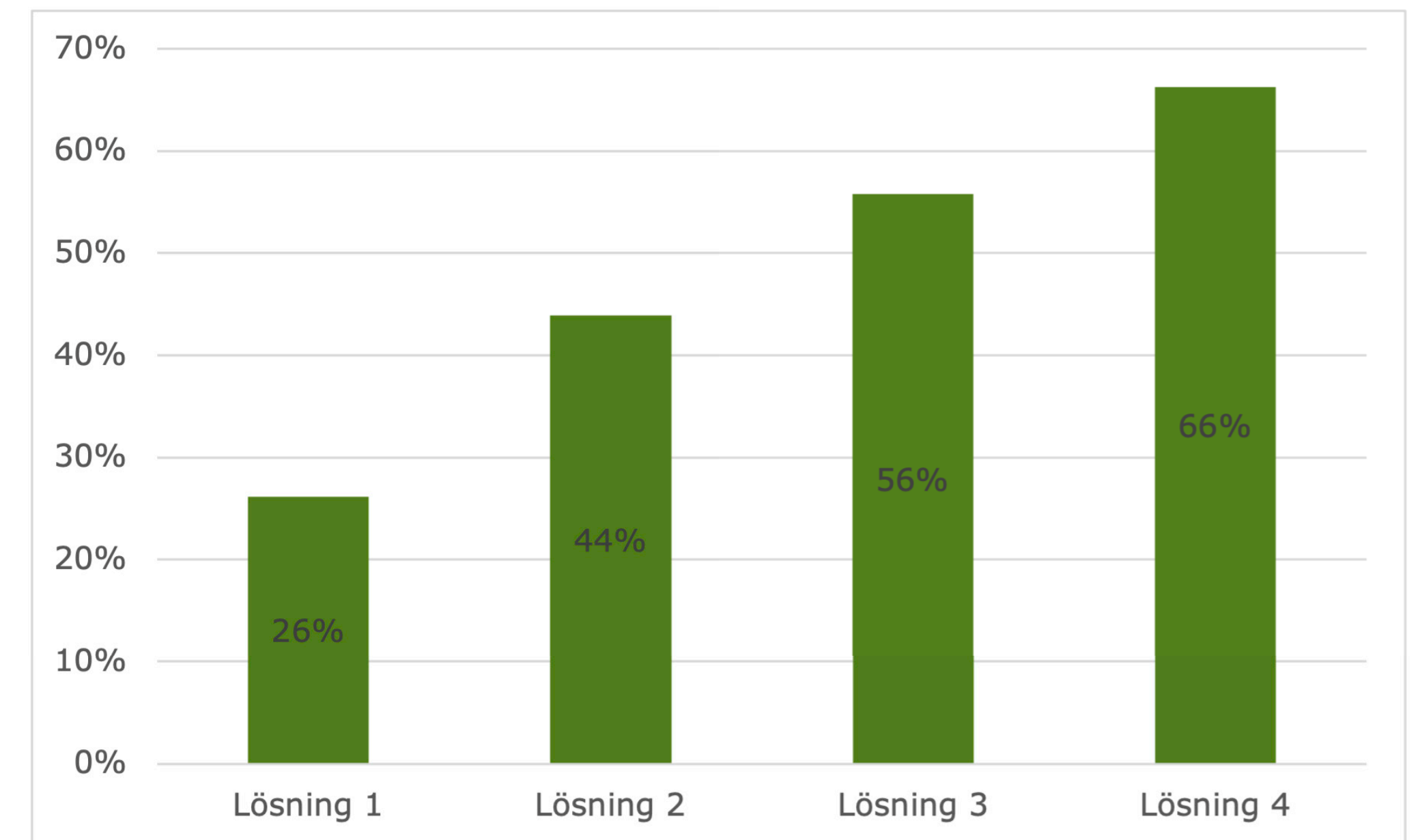


KLIMATFÖRBÄTTRAD BETONG

I projektet har olika nivåer av klimatförbättrad betong analyserats genom beräkningar av hur varierande andelar alternativa bindemedel påverkar klimatavtrycket. Dessa analyser har legat till grund för valet av betong för att säkerställa en optimal balans mellan hållbarhet, funktionalitet och minskade utsläpp.



De slutgiltiga reduceringarna i procent jämfört mot baselinen presenteras nedan för de olika lösningar som togs fram i projektet.



Social hållbarhet

GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE

Vi har på VBK, sedan företagets grundande, eftersträvat god hälsa och välbefinnande hos alla våra medarbetare. Det är en självklarhet för oss att agera förebyggande och vi har flertalet rutiner på plats för att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall. Några av dessa är uppräddade här.

- Arbetsmiljöpolicy
- Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier
- Policy för vår tillgänglighet
- Trafiksäkerhetspolicy
- Drog- och alkoholpolicy
- Dokument risker i arbetet
- Policy för distansarbete

Kollektivanslutet

Vi är stolta över att vara ett kollektivavtalsanslutet företag, vilket inte bara innebär goda och trygga arbetsvillkor utom dessutom att alla våra anställda är skyddade genom våra avtalsförsäkringar. Det är givet för oss att arbeta med aktiva åtgärder mot diskriminering, där fokus ligger på att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Arbetet bedrivs genom en cyklisk process i fyra steg: undersökning, analys, åtgärder och uppföljning. Vi har mensskydd på våra kontor till följd av arbetet mot diskriminering. Vi har även köpt in plåster i olika hudnyanser till vår förbandslåda.

På VBK värnar vi om våra medarbetare och vill att de skall må bra. Vi erbjuder därför alla anställda ett friskvårdsbidrag om 5000kr per år. Dessutom vi har vi årliga hälsoundersökningar hos vår företagshälsovård, vi har kontinuerlig tillgång till naprapat och ergonom och vi satsar årligen på genomförande av gemensamma friskvårdsaktiviteter så som gruppträning på gym samt Göteborgsvarvet och andra springlopp.

Färgsamtal

Varannan vecka håller våra chefer individuella samtal med samtliga medarbetare, som vi kallar för Färgsamtal, med syfte att hålla fingret på pulsen för att tidigt kunna fånga upp signaler om ohälsa. Varannan vecka skickas det även ut pulsmätningar till hela organisationen för att mäta organisationens mående på en övergripande nivå. Detta möjliggör för ledningen att kunna sätta in åtgärder på rätt plats och i rätt tid. Under 2024 gick de flesta av våra parametrars värde upp alternativt var oförändrat jämfört med föregående år. Under 2024 fokuserade vi på att arbeta med arbetsglädje, delaktighet och engagemang. Värdena för både delaktighet och engagemang har glädjande nog ökat från föregående år medan värdet för arbetsglädje står oförändrat. Under 2025 fokuserar vi på arbetsglädje, teamkänsla och ledarskap.

Temperaturer	2024	Jämförelse med 2023
Ledarskap	7,6	-0,3%
Arbetsglädje	7,3	0,0%
Meningsfullhet	7,4	0,0%
Autonomi	7,8	0,0%
Arbetsituation	7,5	+0,1%
Delaktighet	7,6	+0,2%
Personlig utveckling	7,6	0,0%
Teamkänsla	8,3	0,0%
Engagemang	7,6	+0,2%
TOTALT	7,6	+0,1%

Utveckling & utbildning

Vi är ett kompetensföretag som livnär oss på alla våra medarbetares samlade erfarenheter och förmågor. Vi är därför också ödmjuka inför att det krävs en kontinuerlig satsning på vår fortsatta utbildning och utveckling.

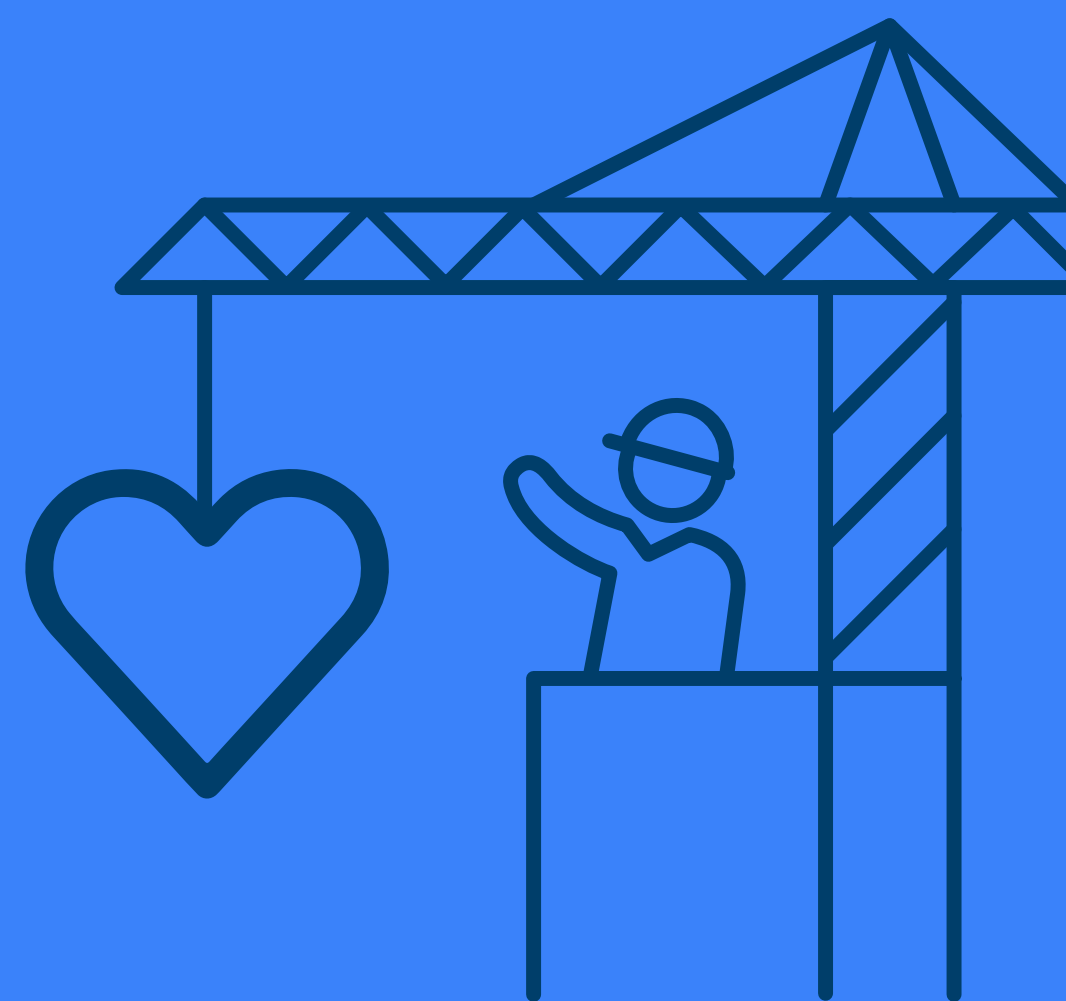
DÄRFÖR ERBJUDER VI VÅRA MEDARBETARE:

- Individuell utvecklingsplan
- Årligt utvecklingsamtal
- TEMA-träffar – våra interna kompetensbanker redovisar sitt arbete för hela organisationen
- Lunch 'n Learn – ytterligare kompetensutveckling och information från väl utvalda leverantörer
- Arbetsmiljöutbildning för ansvariga chefer och skyddsombud
- VBK|LAB – en intern plattform för utvecklingsarbete
- Ledningsluncher – fortbildning för vår ledning och chefer

Under de senaste åren har vi haft ett extra fokus på utbildning inom hållbarhet, vi hade exempelvis ett seminarium med tema hållbarhet under både 2021 och 2022. Under 2023 påbörjades planeringen med att hålla en intern kurs vart tredje år där innehålllet berör vilka rutiner och hjälpmedel vi har för att arbeta hållbart genom hela vår arbetsprocess i vardagen. Arbetet och planeringen för denna internkurs fortlöpte under 2024 och under kommande år planeras det första utbildningstillfället att kunna ske. Vi utbildar oss inte bara internt utan har dessutom under 2024 utfört externa utbildningar inom hållbarhet för att sprida kunskapen vidare.

Vikten av att hjälpa andra.

För oss på VBK är det viktigt att ge tillbaka till samhället och hjälpa andra utanför vår egen organisation. Sedan många år tillbaka har vi stöttat utsatta grupper både internationellt och nationellt utifrån ett geografiskt perspektiv. Varje år skänker vi en julgåva till välgörenhetsorganisationer.



2024 VALDE VI ATT STÖTTA:

- Läkare utan gränser
- UNHCR
- Naturskyddsföreningen
- Göteborgs Stadsmission
- Clowner utan gränser
- Sällskapet jultomtarna i Skövde

Att stötta förenar oss.

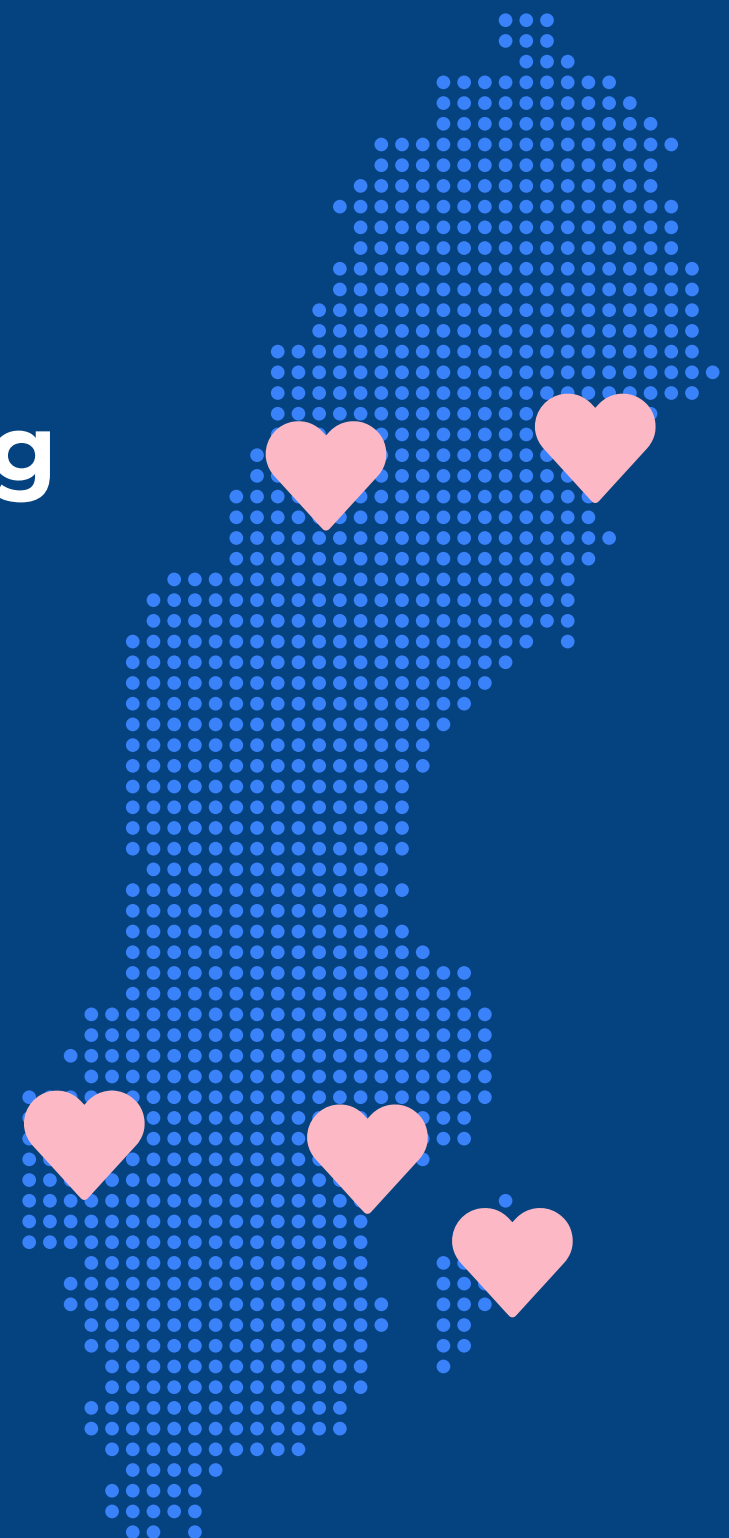
Vi genomför NPS-undersökningar två gånger per år där vi efterfrågar feedback från våra kunder. De senaste åren har vi skänkt en gåva i form av pengar, till en utvald välgörenhetsorganisation, för varje svar som kunderna lämnat. Under 2024 gick pengarna till:

- Noll Tolerans mot Mobbning
- Majblomman
- Sverige för UNICEF

Vi har sedan lång tid tillbaka också stöttat föreningslivet, och då särskilt ungdomsföreningar. Under år 2024 stöttade vi följande föreningar:

2024 ÅRS FÖRENINGAR BLEV:

- Göteborgs skyttesportsförening
- Skara HF
- Landala IF
- Lerdala Idrottsförening
- Gothenburg West FC
- Göteborg Volleyboll
- Team Rynkeby
- Järnbrotts IF
- IF Mölndal



**Året
som
gått.**

Under 2024 har vi arbetat vidare med vårt strategiska hållbarhetsarbete och jobbat vidare med att identifiera fler fokusområden. Detta är en viktig del av processen för att kunna konkretisera och översätta detta i aktiviteter. Vi har även arbetat målinriktat för att implementera ett hållbart arbetssätt hos våra medarbetare på VBK genom att optimera konstruktioner och göra mer hållbara materialval.

Vi har projekterat ett flertal projekt med höga hållbarhetsambitioner. Detta har givit oss ny kunskap inom olika områden. Ett sådant projekt är nya tingsrätten i Borås som har projektnamnet Tegelbacken. Det projektet vann i Sweden Green Building awards. Juryns motivering till vinsten ”Projektet har arbetat hårt och holistiskt med hållbarhet för att kunna uppnå det högsta betyget Outstanding, och har ett av de tre högst uppnådda poängen i Sverige”. Vi på VBK är stolta över att ha varit en del i det duktiga team som gjorde detta möjligt.

Vårt mål för 2024 var en minskning av vårt klimatavtryck med 30%. Kollar vi på resultatet där vi räknar med våra kostnader för underkonsulter landar vi på en minskning av

om 19% jämfört med 2019 vilket ligger långt ifrån vår målsättning. Jämför vi i stället med vårt resultat där kostnaderna för våra underkonsulter räknas bort når vi en minskning om 42% vilket är i samma härad som föregående år och innebär att vi klarar vårt uppsatta mål.





**Hållbarhetsansvarig
Fredrik Gelander
om framtiden**

När vi blickar tillbaka även på detta år så ser vi att vi kan göra stor skillnad. Vi har varit med och genomfört ett projekt som vann årets BREEAM-projekt. Vi har även tagit strategiska beslut att byta ut våra verktyg för att bättre visualisera klimatdata i projekt.

 **Framtiden ser ljus ut** 
och resan har bara börjat.

Vi har uppnått vårt mål för minskning av klimatavtryck. Nästa år kommer vi se över hur vi ska jämföra år för år och vad som skall ingå i dessa beräkningar för att det ska bli så rättvisande som möjligt.

Ju mer vi arbetar med frågor som rör hållbarhet desto större kunskap får vi. Marknaden erbjuder fler och fler produkter som ger mindre avtryck, det är dock viktigt att hela tiden utvärdera hela bilden och livslängd för att hålla rätt kvalitet och ekonomisk hållbarhet över tid för våra kunder. Som vi berättat i tidigare text så har vi genomfört ett projekt där vi använder rätt produkt på rätt plats. Detta för att hålla nere klimatavtrycken för betongkonstruktionerna.