SEDAN 1958

# Hållbarhetsrapport 2025

**Ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet — för första gången redovisad enligt VSME Basic module.**



Ingenjörskonst som förverkligar visioner

# Vi är VBK

**Konsulterande ingenjörer inom byggbranschen**

Vi är VBK, ett konsulterande ingenjörsföretag inom byggbranschen. Vårt juridiska namn är VBK Konsulterande Ingenjörer AB, men i dagligt tal och skrift använder vi en kortare version, VBK. Vi är verksamma inom byggprojektering och projektstyrning vilket innebär att vi erbjuder tjänster inom bland annat byggnadskonstruktion, byggnadsteknik och fysik, projektledning, projekterings- och byggledning samt underhållsplaner.

VBK öppnade sina dörrar 1958 i Göteborg, med kunder främst inom anläggning och tung industri. Tillsammans med industriuppbyggnaden i Västsverige växte VBK. Idag har vi fyra kontor; huvudkontoret i Göteborg och tre lokalkontor i Malmö, Skövde och Stockholm och har uppdrag i hela landet.

VBK har 116 anställda och arbetar med kunder främst inom industri, bostäder, hotell, affärslokaler, skolor, kontor, vårdbyggnader och idrottsanläggningar.

Redan från starten har VBK:s vision varit tydlig; VBK arbetar med ingenjörskonst som förverkligar våra kunders visioner. Därför arbetar VBK nära våra kunder och jobbar mycket engagerat mot deras målbild.

GRUNDAT

**1958**

**i Göteborg**

MEDARBETARE

**116**

**samtliga anställda i Sverige**

KONTOR

**Göteborg · Malmö**
**Skövde · Stockholm**

# En mer hållbar bransch

Vår bransch, bygg- och fastighetsbranschen, som VBK tillhör, står för en femtedel av Sveriges inhemska koldioxidutsläpp, om man ser ur ett livscykelperspektiv. Utöver det tillkommer utsläpp från en relativt stor andel importerade byggprodukter. För att följa bygg- och fastighetsbranschens färdplan för ett fossilfritt Sverige måste också hela branschen ta ett större ansvar.

Även nationella mål och branschspecifika färdplaner skapar tillsammans med EU-taxonomin och andra finansiella incitament en stark drivkraft för alla branscher att arbeta strategiskt med klimatfrågan. VBK arbetar med många projekt som har högt ställda miljö- och hållbarhetskrav vilket innebär att VBK behöver hålla samma takt som kunder och intressenter. För oss är det givet att arbeta strategiskt med hållbarhet och klimat för att ta vårt ansvar och minska miljöpåverkan.

HÖGT

**STÄLLDA MILJÖ- OCH HÅLLBARHETSKRAV**

**en femtedel av Sveriges koldioxidutsläpp kommer från vår bransch**

# De globala målen som ram

I enlighet med agenda 2030:s globala mål för en hållbar utveckling har VBK tittat på hur företaget förhåller sig till hållbarhet, vad som påverkar och hur VBK kan bidra till att minska klimatpåverkan.

De 17 målen är sammankopplade, men delas ofta in i tre dimensioner: social-, ekonomisk- och ekologisk hållbarhet. Mål 17, genomförande och partnerskap, genomsyrar och är en förutsättning för de övriga målen.




THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

## VBK PÅVERKAR / PÅVERKAS I STÖRST UTSTRÄCKNING AV



NYHET I ÅRETS RAPPORT

# Införandet av VSME – Basic module

Inför hållbarhetsrapporten 2025 har VBK valt att börja implementera VSME i hållbarhetsredovisningen. I 2025 års rapport är ”Basic Module” inarbetat i redovisningen. Under året skall arbete utföras för att inkludera ”Comprehensive Module” enligt VSME i hållbarhetsredovisningen för år 2026.

Från 2019 har klimatutsläppen redovisats för Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet som en totalsumma. VBK har inga dotterbolag och redovisningen täcker endast VBK:s utsläpp.

Majoriteten av VSME:s redovisade resultat delges i bilagorna till denna rapport.

**Under 2025 har VBK dragit nytta av väsentlighetsanalysen från 2022 genom att ta fram konkreta åtgärder — en intern Agenda 2030 med långsiktiga strategiska mål, konkreta jämställdhetsmål för fördelningen mellan kön på högre positioner, och fler och tydligare mål inom miljöaspekten, både internt och i projekten.**

NACE-KOD

## M71.1.2

Engineering activities and related technical consultancy

REDOVISNINGSNIVÅ

**2025** **Basic module**

**2026** **Comprehensive module**

RAPPORTERINGENS OMFATTNING

**VBK Konsulterande Ingenjörer AB — inga dotterbolag. Scope 1, 2 och 3 enligt GHG-protokollet, med 2019 som referensår.**

# Så räknar vi

**Miljöspendanalys sedan 2019 — kompletterad med LCA-beräkningar där VBK gjort aktiva val.**

För 2025 har vi likt tidigare år sedan 2019 utfört en miljöspendanalys för att beräkna VBK:s utsläpp.

För att kunna jämföra årets miljöspendanalys med jämförelseåret 2019 har miljöspendanalyserna från 2019 samt 2022 uppdaterats med ny statistik från SCB (Statistiska Centralbyrån). Den senaste statistiken som finns är från 2022. För att få mer realistiska värden har kostnadsprisindex använts för att räkna om kostnaderna för aktuellt år till 2022:s penningvärde och på så sätt få mer jämförbara resultat i förhållande till statistiken som använts.

På ett par områden har VBK tagit aktiva val för att sänka koldioxidutsläppen. För år 2025 gäller det elavtal, leasing av förmånsbilar samt inköp av vegetariska luncher. För dessa områden har resultatet från miljöspendanalysen i stället ersatts av LCA-uträkning för ett mer detaljerat resultat.

Koldioxidutsläppen från el och fjärrvärme beräknas utifrån förbrukning samt gällande emissionsfaktor. Dessa baseras på el- och fjärrvärmeavtal för Göteborg, Malmö och Skövde. Stockholmskontoret beräknas fortsatt genom miljöspendanalys. 30 % av lokalhyran har uppskattats schablonmässigt utgöra energiandel (el och uppvärmning), baserat på normal kostnadsfördelning för svenska kommersiella lokaler. Under tidigare rapporteringsår har 100 % av lokalhyran klassificerats som energirelaterad kostnad.

Förmånsbilarna beräknas genom att multiplicera antal körda kilometer med en emissionsfaktor för varje enskild biltyp, då emissionsfaktorerna skiljer sig åt beroende på om det är en hybrid eller elbil. 10 % av leasingkostnaden beräknas genom miljöspendanalys för att täcka in service och underhåll. Slutligen beräknas koldioxidutsläppen av inköpta luncher genom att multiplicera antalet luncher med genomsnittligt koldioxidutsläpp från en vegetarisk lunch.

MÅLSÄTTNING 2026

**Införa krav på redovisade utsläppsmängder för inköpta varor och tjänster för de största posterna i årsredovisningen — för ett bättre resultat jämfört mot den miljöspendanalys som idag ligger till grund för utsläppsberäkningarna.**



SEPTEMBER 2025

# Kontorsflytt i Göteborg



Under 2025 flyttade huvudkontoret i Göteborg till nya lokaler. Flytten har bidragit till att företagets kostnader för 2025 har ökat markant på en del av kostnadsposterna. Det som framför allt har påverkat resultatet för koldioxidutsläpp är inköp av datorer samt möbler. Det resulterar i en mindre minskning av koldioxidutsläpp i förhållande till 2019 än förväntat.

För att få en jämförbar siffra av koldioxidutsläppen för resterande verksamhet redovisas en rad som ”2025 (utan kontorsflytt)”. I de beräkningarna har koldioxidutsläpp kopplade till flyttens kostnadsposter justerats till motsvarande kostnadspost och koldioxidutsläpp för föregående år. Då kan konstateras att utsläppen minskade från förra året.

I och med flytten togs det fram ett dokument för hur VBK skulle jobba med hållbarhetsmål kopplade till flytten. En checklista togs fram med punkter som kontorsflyttsgruppen skulle utgå från och jobba med systematiskt under flyttprocessen. Utöver detta togs fem övergripande mål fram:

**01** **Vi ska använda naturresurser effektivt.**

**02** **Vi ska minska energianvändning och utsläpp av klimatgaser.**

**03** **Vi ska skapa miljöer där alla kan trivas, oavsett livsvillkor och bakgrund.**

**04** **Vi ska skapa inomhusmiljöer som är hälsosamma att vistas i.**

**05** **Vi ska ha en god dialog med fastighetsägare och förvaltare om hållbarhet och miljö.**

# Två perspektiv på samma år

Under 2025 deltog VBK i flera generalkonsultuppdrag där andra konsulter agerade underkonsulter till VBK. I dessa fall har VBK fungerat som mellanhand för fakturering, utan att själv bidra till motsvarande direkta utsläpp av $CO_2e$ kopplade till dessa kostnader.

Dessa kostnader ingår dock i bokföringen och påverkar miljöspendanalysen, vilket kan ge ett mindre representativt resultat. VBK bedömer därför att utsläpp kopplade till underkonsulter bör redovisas av respektive konsult och beställare.

VBK har därför tagit fram en justerad beräkning där kostnader för underkonsulter exkluderats. För att säkerställa jämförbarhet har motsvarande justering även gjorts för tidigare år. Scope 1–3 redovisas som summerade värden.

TABELL 2 · UNDERKONSULTER EXKLUDERADE — VBK:S REDOVISADE UTSLÄPP

| ÅR | TON $CO_2e$ | MINSKNING |
|---|---|---|
| **2019** | 233 | referensår |
| **2022** | 165 | **29 %** |
| **2023** | 113 | **52 %** |
| **2024** | 135 | **42 %** |
| **2025** | **204** | **12 %** |
| **2025 utan kontorsflytt** | 145 | **38 %** |

TABELL 1 · UNDERKONSULTER INKLUDERADE — FÖR JÄMFÖRELSE

| ÅR | TON $CO_2e$ | MINSKNING |
|---|---|---|
| **2019** | 258 | referensår |
| **2022** | 202 | **22 %** |
| **2023** | 148 | **43 %** |
| **2024** | 210 | **19 %** |
| **2025** | **254** | **1 %** |
| **2025 utan kontorsflytt** | 195 | **24 %** |

# Var utsläppen uppstår

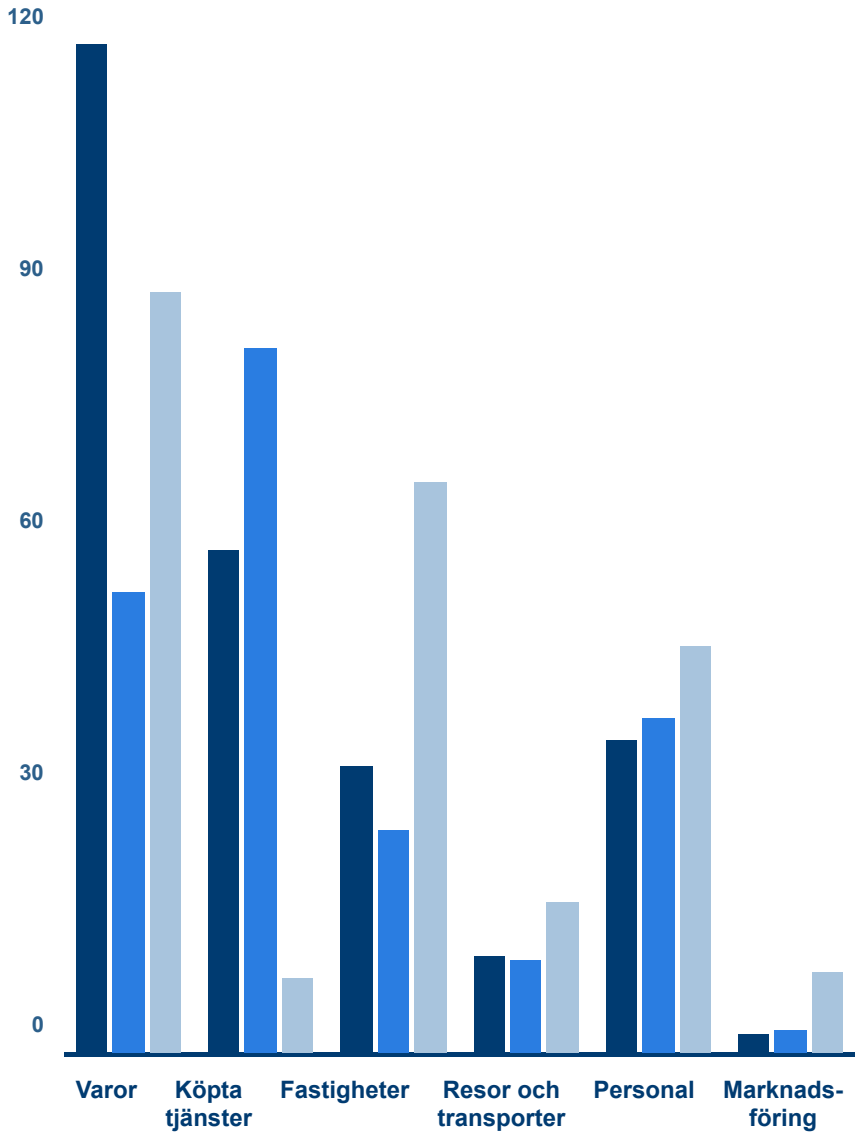
## SLUTSATSER

Genom att kategorisera samtliga kostnadsposter går det att identifiera vilka poster som har störst påverkan. De största utsläppen återfinns i kategorierna varor, köpta tjänster och personal.

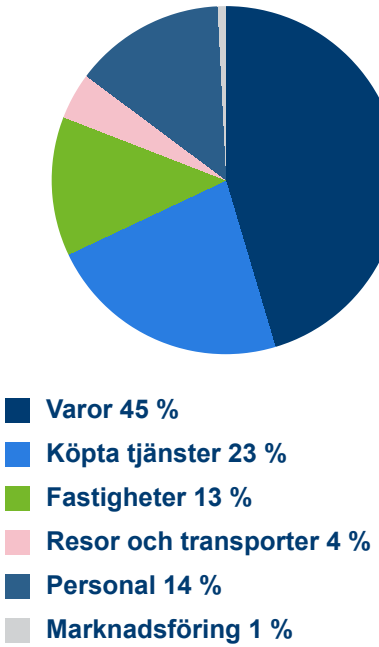
Inom kategorin varor utgörs de största utsläppen främst av inköp av datorer, andra tekniska enheter samt möbler — inköp kopplade till kontorsflytten i Göteborg.

Inom kategorin köpta tjänster återfinns framför allt kostnader för underkonsulter.

FIGUR 1 · TON $CO_2e$ PER KATEGORI




FIGUR 2 · ANDEL 2025



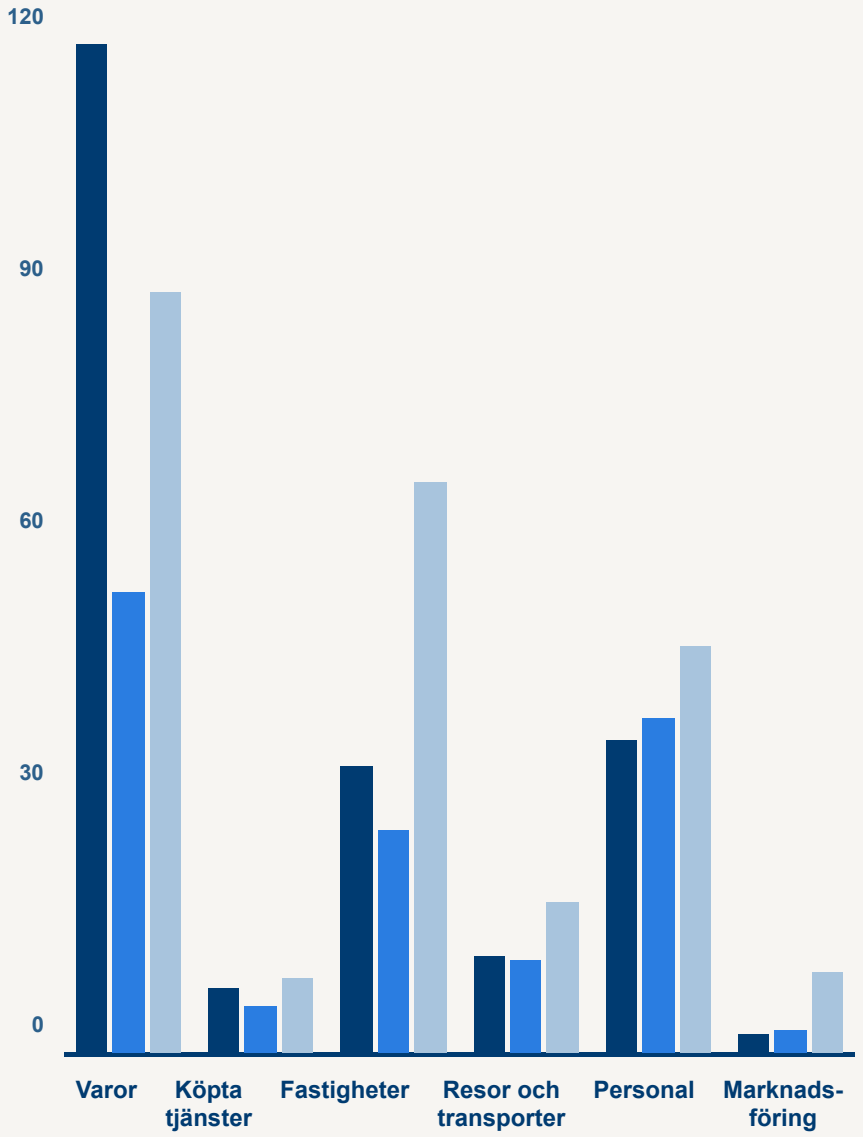
# Utan underkonsulter

I figur 1 och 2 jämfört med figur 3 och 4 framgår att kategorin köpta tjänster förändras från att vara den näst största utsläppskategorin till den näst minsta när kostnader för underkonsulter exkluderas. I detta fall blir i stället varor och personal de största utsläppskategorierna.

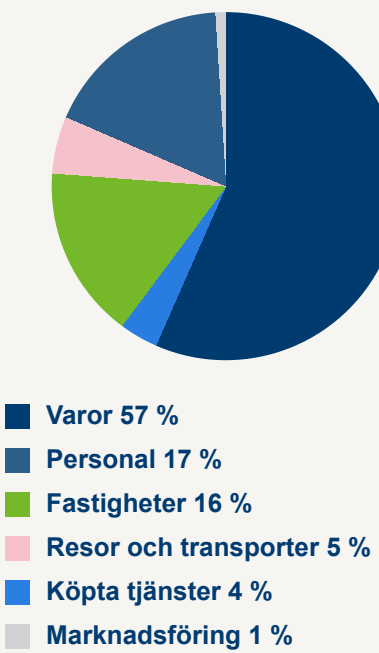
Resultatet stödjer resonemanget att kostnader kopplade till underkonsulter bör hanteras separat i utsläppsberäkningarna.

**Underkonsulter är ej exkluderade för 2019 i figur 3.**

FIGUR 3 · TON $CO_2e$ PER KATEGORI




FIGUR 4 · ANDEL 2025



# Vad som ingår i beräkningarna

Enligt GHG Protocol ska utsläppsberäkningar omfatta 15 olika kategorier inom Scope 3. Tabell 3 visar vilka av dessa som är inkluderade i VBK:s beräkningar.

| KATEGORI I SCOPE 3 | INKLUDERAD |
|---|---|
| 1. Inköpta varor och tjänster | JA |
| 2. Kapitalvaror | JA |
| 3. Bränsle och energi (ej i scope 1 och 2) | NEJ* |
| 4. Upstream transporter och distribution | JA |
| 5. Avfall genererat i verksamheten | JA |
| 6. Tjänsteresor | JA |
| 7. Medarbetarpendling | NEJ |
| 8. Upstream leasade tillgångar | JA |

| KATEGORI I SCOPE 3 | INKLUDERAD |
|---|---|
| 9. Downstream transport och distribution | NEJ* |
| 10. Processering av sålda varor | NEJ* |
| 11. Användning av sålda varor | NEJ* |
| 12. End-of-life behandling av sålda varor | NEJ* |
| 13. Downstream leasade tillgångar | NEJ* |
| 14. Franchises | NEJ* |
| 15. Investeringar | NEJ* |

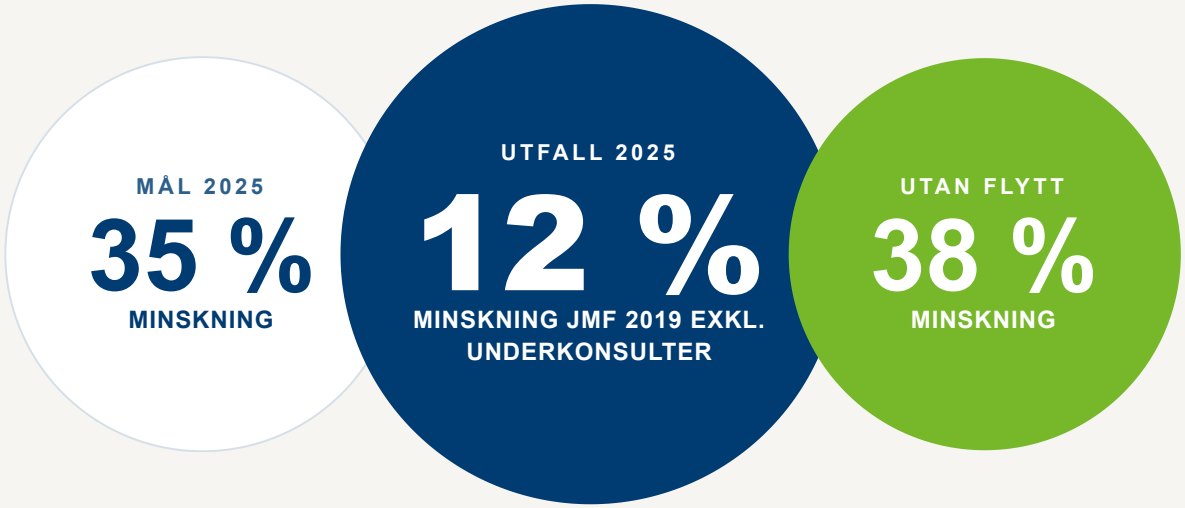
*** Ingår ej i VBK:s verksamhet.**

# Målet nåddes inte — men arbetet ger effekt

**VBK:s mål för 2025 var att minska klimatavtrycket med 35 procent jämfört med referensåret 2019. Resultatet visar att VBK inte når det uppsatta målet för 2025.**

Den huvudsakliga förklaringen är flytten av huvudkontoret i Göteborg i september 2025, vilket medförde ökade utsläpp kopplade till inköp av datorer, teknisk utrustning och möbler.

En kompletterande analys visar att, exklusive kontorsflytten, hade utsläppen minskat med 12 procent inklusive underkonsulter och 38 procent exklusive underkonsulter jämfört med 2019. Detta indikerar att det löpande klimatarbetet i den ordinarie verksamheten har haft en tydlig positiv effekt, och att avvikelsen främst kan hänföras till en engångshändelse.




**VBK redovisar klimatavtrycket exklusive underkonsulter, inklusive kontorsflytten — 204 ton $CO_2e$, en minskning med 12 procent jämfört med referensåret 2019 (233 ton $CO_2e$).**

# Det största avtrycket gör vi i projekten

Det största klimatavtrycket från VBK:s verksamhet utgörs av det dagliga arbetet, det vill säga de byggnadsverk som projekteras och därefter realiseras. Under 2025 har rutiner och verktyg implementerats för att sammanställa klimatdata samt möjliggöra mätning och uppföljning av koldioxidutsläpp.

En rutin för sammanställning av klimatdata från projekt som omfattar minst bottenplatta, tre väggar och tak har införts. Resultaten från klimatberäkningarna sammanställs och jämförs med uppsatta interna mål, vilka baseras på Boverkets gränsvärden för koldioxidutsläpp.

För att underlätta tillämpningen av rutinen har verktyg för klimatdatainsamling tagits fram och löpande kommunicerats internt under året. VBK använder i dagsläget klimatdata från Revit-modeller samt från FEM-modeller som underlag för beräkningar.

För att minska byggnaders klimatpåverkan arbetar VBK aktivt med materialval och materialoptimering. Detta sker i dialog med beställare för att uppnå en balans mellan ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. I arbetet används bland annat Boverkets klimatdatabas samt EPD:er (Environmental Product Declarations).

FIGUR 5 · INTERNA MÅL, kg $CO_2e/m^2$ BTA

| BYGGNADSTYP | BYGGDEL 2–3<br>husunderbyggnad, stomme | BYGGDEL 2–5<br>+ yttertak, fasader | BYGGDEL 2–6<br>+ stomkomplettering |
|---|---|---|---|
| **Flerbostadshus** | 193 | 237 | 254 |
| **Förskola** | 142 | 192 | 221 |
| **Kontor** | 173 | 225 | 256 |
| **Skola** | 180 | 235 | 257 |
| **Småhus** | 47 | 104 | 109 |
| **Alla byggnader** | **151** | **203** | **222** |

Interna mål uppdelat på projektets omfattning samt typ av projekt. Målen baseras på Boverkets gränsvärden för koldioxidutsläpp.

**Den rådande lågkonjunkturen har medfört att antalet projekt inom dessa kategorier varit begränsat under året. Tillsammans med att rutinen är relativt ny innebär det att det totala antalet analyser ännu är begränsat.**



PROJEKTEXEMPEL 2025

# Hållbarhetsarbete vid projektering av garage

Under 2025 har VBK projekterat ett parkeringshus i fem plan ovan mark. Inom projektet har både programhandling och systemhandling tagits fram. Klimatberäkningar för byggnadens stomme genomfördes i båda skedena, där stommen även optimerades med avseende på dimensionering.

Parkeringshuset är projekterat med en stomme i betong för att säkerställa lång livslängd och robusthet. Med randvillkor enligt Boverkets klimatdeklaration uppnåddes en reduktion av $CO_2$e-utsläpp på 13,4 procent jämfört med ursprunglig lösning.

Resultatet möjliggjordes främst genom optimering av stomdetaljer samt genom översyn och effektivisering av parkeringshusets ytor och area.

TABELL 4 · KLIMATBERÄKNINGAR, A1–A5 ENL. BOVERKET (90 % TÄCKNINGSGRAD)

| BERÄKNINGSFÖRUTSÄTTNING | PH kg $CO_2$e/m² | SH kg $CO_2$e/m² | REDUKTION PH → SH |
|---|---|---|---|
| **Typiska värden enligt Klimatdeklarationen** | 235 | 208 | **11,49 %** |
| **Typiska värden inklusive asfalt och tätskikt, då detta ej ingår i klimatdeklarationen** | 254 | 225 | **11,42 %** |
| **Konservativa värden, exkl. asfalt och tätskikt (enligt randvillkoren i Klimatdeklarationen)** | **261** | **226** | **13,4 %** |

**13,4 %**

**lägre $CO_2$e efter stom-optimering**

Från 261 till 226 kg $CO_2$e/m² BTA mellan program- och systemhandling.




# Social hållbarhet

**God hälsa och välbefinnande, utveckling och utbildning, och vikten av att hjälpa andra.**

# God hälsa och välbefinnande

VBK har sedan företagets grundande eftersträvat god hälsa och välbefinnande hos alla medarbetare. Det är en självklarhet för VBK att agera förebyggande och vi har flertalet rutiner på plats för att minimera riskerna för ohälsa och olycksfall.

Vi är stolta över att vara ett kollektivavtalsanslutet företag, vilket inte bara innebär goda och trygga arbetsvillkor utan dessutom att alla våra anställda är skyddade genom våra avtalsförsäkringar.

Det är givet för oss att arbeta med aktiva åtgärder mot diskriminering, där fokus ligger på att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen – oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

**5 000 kr**

**friskvårdsbidrag per anställd och år**

**100 %**

**av medarbetarna omfattas av kollektivavtal**

## RUTINER OCH POLICYER

- **Arbetsmiljöpolicy**
- **Policy mot kränkande särbehandling, trakasserier och sexuella trakasserier**
- **Policy för vår tillgänglighet**
- **Trafiksäkerhetspolicy**
- **Drog- och alkoholpolicy**
- **Dokument risker i arbetet**
- **Policy för distansarbete**

Därtill årliga hälsoundersökningar hos företagshälsovården, kontinuerlig tillgång till naprapat och ergonom samt gemensamma friskvårdsaktiviteter som gruppträning och Göteborgsvarvet.

# Färgsamtal

Varannan vecka håller våra chefer individuella samtal med samtliga medarbetare, som VBK kallar för Färgsamtal, med syfte att hålla fingret på pulsen för att tidigt kunna fånga upp signaler om ohälsa.

Varannan vecka skickas det även ut pulsmätningar till hela organisationen för att mäta organisationens mående på en övergripande nivå. Detta möjliggör för ledningen att kunna sätta in åtgärder på rätt plats och i rätt tid.

**Under 2025 var de flesta av våra parametrars värde oförändrade jämfört med föregående år medan några har gått ner.**

**7,5** totalt 2025
av 10 möjliga

TABELL 5 · RESULTAT FRÅN WINNINGTEMP 2025

| TEMPERATURER | 2025 | JÄMFÖRELSE MED 2024 |
|---|---|---|
| Ledarskap | 7,6 | 0,0 % |
| Arbetsglädje | 7,3 | 0,0 % |
| Meningsfullhet | 7,0 | −0,4 % |
| Autonomi | 7,8 | 0,0 % |
| Arbetssituation | 7,6 | +0,1 % |
| Delaktighet | 7,6 | 0,0 % |
| Personlig utveckling | 7,3 | −0,3 % |
| Teamkänsla | 8,3 | 0,0 % |
| Engagemang | 7,4 | −0,2 % |
| TOTALT | 7,5 | −0,1 % |

# Utveckling & utbildning

VBK är ett kompetensföretag där verksamheten bygger på medarbetarnas samlade erfarenheter, kunskap och förmågor. Företaget ser därför kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling som en viktig del av verksamheten.

Under 2025 genomfördes den första interna utbildningen inom klimat och hållbarhet för samtliga medarbetare som anställts från 2022 och framåt. Utbildningen fokuserade på grunderna inom hållbart byggande samt hur klimatberäkningar genomförs inom projekten. En viktig del var även att öka kunskapen kring hur EPD:er kan analyseras och jämföras för att möjliggöra välgrundade beslut och rekommendationer i projekt.

NYTT 2025

**Första interna utbildningen inom klimat och hållbarhet**

## DÄRFÖR ERBJUDER VI VÅRA MEDARBETARE

- **Individuell utvecklingsplan**
- **Årligt utvecklingssamtal**
- **Lunch ’n Learn – kompetensutveckling och information från utvalda leverantörer**
- **Arbetsmiljöutbildning för ansvariga chefer och skyddsombud**
- **VBK|LAB – intern plattform för utvecklingsarbete**
- **Ledningsluncher – fortbildning för vår ledning och chefer**

# Vikten av att hjälpa andra

För VBK är det viktigt att bidra till samhället och stötta människor utanför den egna organisationen. Företaget har under många år stöttat utsatta grupper både nationellt och internationellt. Som en del av detta arbete skänks årligen bidrag till olika välgörenhetsorganisationer.

## UNDER 2025 STÖDDE VI

- **Operation Smile**
- **Musikhjälpen**
- **Mind**
- **UNHCR**
- **Majblomman**

## NPS-BIDRAG 2025 GICK TILL

- **Rosa Bandet**
- **UNHCR Ukraina**

VBK genomför NPS-undersökningar två gånger per år för att samla in feedback från kunder. För varje inkommet svar skänks ett ekonomiskt bidrag till en utvald välgörenhetsorganisation.

## 2025 ÅRS FÖRENINGAR BLEV

- **Eken IBK**
- **Göteborgs Skyttesportförening**
- **Järnbrotts IF**
- **Klövsjö-Vemdalens Golfklubb**
- **Landala IF**
- **Skara HF**

Stödet går till föreningar över hela landet – där våra medarbetare bor, arbetar och engagerar sig.

# Året som gått

**Under 2025 har VBK fortsatt utveckla det strategiska hållbarhetsarbetet med fokus på att identifiera ytterligare prioriterade områden. Detta utgör en viktig del i processen att konkretisera hållbarhetsarbetet och omsätta strategiska mål till praktiska aktiviteter och åtgärder.**

Under året har VBK även fortsatt arbetet med att stärka medarbetarnas kompetens och engagemang inom hållbarhet. Genom implementeringen av en hållbarhetsutbildning för nyanställda har kunskapen kring resurseffektiva konstruktioner och hållbara materialval stärkts i organisationen.

VBK har påbörjat arbetet med att implementera VSME:s Basic Module i företagets hållbarhetsredovisning. Ambitionen är att hållbarhetsredovisningen från och med 2026 även ska omfatta VSME Comprehensive Module.

| | |
|---|---|
| **Redovisat klimatavtryck 2025** | **204 ton** |
| **Minskning jämfört med 2019** | **12 %** |
| **Mål för 2025** | **35 %** |
| **Minskning utan kontorsflytt** | **38 %** |

**Samtliga siffror exklusive underkonsulter. Kontorsflytten i Göteborg ingår i det redovisade avtrycket för 2025.**

# Framtiden ser ljus ut och resan har bara börjat.

När vi blickar tillbaka även på detta år så ser vi att vi kan göra stor skillnad. Vi har jobbat vidare med att visualisera klimatdata tidigt i projekt för att kunna ge våra kunder bra underlag att fatta beslut på. Just denna del är viktig i hållbarhetsfrågan, att tidigt kunna se påverkan och ta rätt beslut i rätt tid.

Vi har tyvärr inte uppnått vårt mål med minskningen av klimatavtrycket, detta beror dock till stor del på den kontorsflytt som genomfördes med investering i utrustning.

**Vi ser dock att vårt hållbarhetsarbete går framåt och att vi gör skillnad.**

**Fredrik Gelander**
Hållbarhetsansvarig, VBK



# Bilaga 1–3 · Företaget i siffror

## BILAGA 1 · BALANSRÄKNING OCH OMSÄTTNING — B1

| POST | 2025 |
|---|---|
| **Balansräkning** | 3 766 123 EUR / 41 066 599 SEK |
| **Omsättning** | 12 960 070 EUR / 141 319 323 SEK |

## BILAGA 2 · ANSTÄLLDA — B1

| KATEGORI | 2025 |
|---|---|
| **Tillsvidareanställda** | **116** |
| **Praktikanter** | **8** |

**Samtliga anställda är anställda i Sverige och täcks av kollektivavtal.**

## BILAGA 3 · KONTORENS PLACERINGAR — B1

| KONTOR | ADRESS | ORT |
|---|---|---|
| **VBK Göteborg** | Lilla Bommen 3C | 411 04 Göteborg |
| **VBK Skövde** | Långgatan 13 | 541 30 Skövde |
| **VBK Malmö** | Hyllie Boulevard 21 | 215 32 Malmö |
| **VBK Stockholm** | Maria Bangata 6 | 118 63 Stockholm |

| KONTOR | KOORDINATER |
|---|---|
| **Göteborg** | N 57° 42′ 42.29″ · E 11° 58′ 2.05″ |
| **Skövde** | N 58° 23′ 25.32″ · E 13° 50′ 53.14″ |
| **Malmö** | N 55° 33′ 45.83″ · E 12° 58′ 29.16″ |
| **Stockholm** | N 59° 18′ 52.06″ · E 18° 3′ 11.27″ |

# Praxis, policyer och framtida initiativ för övergången till en mer hållbar ekonomi

| HÅLLBARHETSFRÅGA | RUTIN / POLICY / INITIATIV | ALLMÄNT TILLGÄNGLIG | MÅL I POLICYN |
|---|---|---|---|
| Klimatförändring | JA | JA | JA |
| Förorening | NEJ | – | – |
| Vatten och marina resurser | NEJ | – | – |
| Biodiversitet och ekosystem | NEJ | – | – |
| Cirkulär ekonomi | NEJ | – | – |
| Egen arbetsstyrka | JA | NEJ | JA |
| Arbetare i näringskedjan | NEJ | – | – |
| Berörda samhällen | NEJ | – | – |
| Konsumenter och slutanvändare | NEJ | – | – |
| Affärsbeteende | JA | NEJ | NEJ |

# Energi, växthusgaser och vatten

## BILAGA 5 · ENERGIANVÄNDNING I MWh — B3

| KÄLLA | FÖRNYBAR | EJ FÖRNYBAR | TOTALT |
|---|---|---|---|
| **Elektricitet** | 202 | 17 | 219 |
| **Bränsle** | 0 | 0 | 0 |
| **Totalt** | **202** | **17** | **219** |

Ej förnybar avser kärnkraft. Elektricitet enligt elräkningar.

## BILAGA 7 · VATTENANVÄNDNING — B6

**735** **m³ vattenförbrukning 2025**

## BILAGA 6 · UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER — B3

| 2025 GHG-UTSLÄPP | $tCO_2e$ | MODUL |
|---|---|---|
| **Scope 1** | 4,9 | Basic module |
| **Scope 2** | 2,7 | Basic module |
| **Scope 3** | 247 | Comprehensive module |
| **Total 1–2** | **7,6** | Basic module |
| **Total 1–3** | **254** | Inkl. comprehensive module |

## VÄXTHUSGASINTENSITET 2025

**19,6**
**$gCO_2e$ per EUR omsättning**

**1,8**
**$gCO_2e$ per SEK omsättning**

Bruttoutsläpp av växthusgaser (GHG) Scope 1–3 enligt bilaga 6 per omsättning enligt bilaga 1.

# Arbetsstyrka, hälsa och lön

## BILAGA 8 · ANSTÄLLNINGSAVTAL OCH KÖNSFÖRDELNING — B8

| TYP AV ANSTÄLLNING | ANTAL | ANDEL |
|---|---|---|
| Tillfällig anställning (praktikanter) | 8 | 6,5 % |
| Fastanställda | 116 | 93,5 % |
| **Totalt anställda** | **124** | **–** |
| Män | 69 | 59,5 % |
| Kvinnor | 47 | 40,5 % |

**6,9 %**
Personalomsättning 2025

**100,27 %**
Kvinnors lön i procent av mäns lön — bilaga 10, B10

## BILAGA 9 · ARBETSKRAFT – HÄLSA OCH SÄKERHET — B9

| 2025 — SAMTLIGA ANSTÄLLDA | ANTAL | ANDEL ENL. VSME §185 |
|---|---|---|
| Rapporterade olyckor | 2 | 2,7 |
| Rapporterade dödsfall | 0 | 0,0 |
| **Antal arbetade timmar** | **153 454** | **–** |

VBK KONSULTERANDE INGENJÖRER AB
Ingenjörskonst som förverkligar visioner
VBK